

## Отчет о работе школьного куратора проекта 500+

Факторы риска	Значимость фактора риска (аналитика ФИОКО) **	Верифицированные риски ***
1. Низкий уровень оснащения школы	Высокая	3
2. Дефицит педагогических кадров	Высокая	3
3. Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников	Высокая	2
4. Риски низкой адаптивности учебного процесса	Низкая	1
5. Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации	Высокая	2
6. Высокая доля обучающихся с рисками учебной неупешности	Высокая	3
7. Высокая доля обучающихся с ОВЗ	Низкая	1
8. Низкое качество преодоления языковых и культурных барьеров	Высокая	3
9. Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды	Высокая	2
10. Низкий уровень вовлеченности родителей	Низкая	1

МКОУ СОШ № 8 п.Зимняя Ставка в 2022 году вошла в перечень школ с низким образовательным уровнем и стала участником проекта «500+». Школа работает в сложных социальных условиях, это территория с низким экономическим потенциалом, недостаточно развитой инфраструктурой, ограниченными культурными и образовательными ресурсами. В составе обучающихся большая доля детей из неполных, малообеспеченных семей с недостаточной мотивацией на качественный результат как у значительной доли школьников, так и у родителей, что усложняет процесс обучения. Поэтому на первом этапе взаимодействия была определена основная задача - найти резервы для повышения образовательного и воспитательного процесса, и спрогнозировать возможные улучшенные результаты по трем рисковому профилям школы:

**Риск 3.** «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников.

**Риск 5.** Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации.

**Риск 9.** Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды.

Передо мной, как перед школьным куратором, была поставлена цель – снизить «факторы риска» МКОУ СОШ № 8, используя необходимые меры, оказать методическую помощь педагогическому коллективу и учащимся данного образовательного учреждения. Перед моим выездом в школу и встречей с администрацией, педагогическим коллективом была проделана предварительная работа: изучены основные документы школы регламентирующие деятельность школы на официальном сайте МКОУСОШ № 8: программы ВСОКО, системы профессионального развития педагогических кадров, плана методической работы; форм, периодичности и порядка текущего контроля успеваемости и итоговой аттестации обучающихся, программы развития школы. Провела анализ рискового профиля и составила предварительный план совместной деятельности.

Работа по проекту велась в соответствии с методикой оказания адресной методической помощи общеобразовательным организациям, имеющим низкие образовательные результаты.

Результатом совместной кропотливой работы на 1 Этапе проекта стали документы, мероприятия, отчеты по каждой программе, которые отражены в электронной дорожной карте ФИС ОКО.

В начале совместной работы с педагогическим коллективом МКОУ СОШ № 8 был проведен анализ «рискового профиля школы», сформированный посредством диагностики и анализа конкретной ситуации. На основе проведенного анализа мы наметили для себя направления, по которым сформированы меры по выходу из кризисной ситуации.

Было проведено консультирование администрации школы по формированию дорожной карты, а так же при реализации мероприятий в рамках дорожной карты (протокол совещания при директоре МКОУ СОШ № 8). В соответствии с рисковым профилем школы были разработаны и размещены в соответствии с графиком в ИС МЭДК следующие программы:

- Концепция развития
- Среднесрочная программа развития
- Программа антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»
- Программа антирисковых мер «Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды»
- Программа антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

В рамках работы по проекту курируемой мною школой в 1 полугодие были проведены следующие мероприятия:

1. Онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников «Интенсив Я учитель 3.0» (сертификаты учителей)
2. Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников (аналитическая справка)
3. Составлен план график взаимопосещений уроков на базе МКОУ СОШ № 8
4. Посещены уроки педагогов на базе МКОУ СОШ № 6 (листы взаимопосещений)
5. Прохождение курсовой подготовки на базе СКИРО ПК и ПРО (сертификаты)
6. Заключен договор межсетевое взаимодействия между МКОУ СОШ № 8 и центром «Точка роста» на базе МКОУ СОШ № 6
7. Даны рекомендации по ведению мониторинга знаний обучающихся по предметам. 6. Проведение диагностики профессиональное выгорание педагогических работников
8. Анализ результатов диагностики профессионального выгорания педагогов (справка)
9. Психологическое тестирование обучающихся на выявление буллинга.
10. Проведен психологический тренинг «Педагогические ситуации» с целью формирование умений разрешать конфликтные ситуации.
11. Проведен мониторинг выполненных мероприятий, запланированных в антирисковых программах.

В процессе работы в рамках проекта на первом этапе усилия администрации МКОУ СОШ № 8, куратора, муниципального координатора были сконцентрированы на определении причин выявленных проблем и определения пути выхода из данной ситуации. В рамках данного мероприятия состоялось обсуждение основных этапов реализации проекта «500+», результатов федерального мониторинга проекта 500+, типичных ошибок, возникающих при работе с концептуальными документами.

Неоценимую помощь в работе оказывали регулярные, постоянно действующие консультационные вебинары/семинары под руководством регионального координатора (при реализации каждого из этапов Проекта 500+).

Регулярно в тесном контакте «школа - куратор» проводились мониторинги реализации дорожной карты проекта «500+», опрос-ответ и анкетирование по возникающим вопросам при работе куратора.

Муниципальный координатор Гуленко А.И. регулярно осуществляла контроль за сроками исполнения и мероприятиями по разработке документов.

По окончании первого полугодия участия в Проекте 500 + в ходе очной встречи с администрацией курируемой школы на основе Среднесрочной программы развития был составлен перспективный план работы на второе полугодие, который был реализован согласно антирисковым программам, отчеты своевременно были размещены как в кабинете на сайте ФИСОКО, так и сайте МКОУ СОШ № 8 в сети

Интернет.

На втором этапе реализации проекта «Адресной методической помощи школам с низкими образовательными результатами (500+)» продолжалась работа по направлениям, отраженным в антирисковых программах МКОУ СОШ № 8.

Основными задачами куратора на втором этапе реализации проекта 500+ были: - поддержка деятельности школы в соответствии с методикой оказания адресной методической помощи общеобразовательным организациям, имеющим низкие образовательные результаты обучающихся;

- контроль заполнения информационной системы Мониторинга электронных дорожных карт;
- контроль правильности оформления отчетных документов школы по второму этапу проекта 500+;
- контроль размещения подтверждающих документов на официальном сайте школы;
- оказание методической помощи администрации курируемой школы.

Работа с курируемой школой во 2 полугодии 2022 года велась в соответствии со следующим планом антирисковых программ.

Все запланированные мероприятия, обозначенные в антирисковых программах были выполнены и своевременно отчеты об их проведении были размещены согласно указанным ссылкам.

В ходе реализации мероприятий велся постоянный мониторинг размещения основных документов в ИС МЭДК согласно приведенным отчетам, своевременно проводился мониторинг размещения отчетных документов в специальном разделе на официальном сайте курируемой школы. Все документы разработаны и размещены в соответствии с графиком: **Размещение отчетных материалов по реализации**

**антирисковой программы риска 3**

**«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Показатели реализации	Участники	Ссылка на мероприятие
1. Обеспечить диагностику профессиональных дефицитов педагогических кадров и управленческой	1 Проведение онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников «Интенсив Я учитель 3.0»	Март 2022	Зам. Директора по УВР	Сертификаты Педагогов (100%)	Педагоги школы	<a href="http://school8-zs.ru/DocumentsVierwer.ashx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=485744">http://school8-zs.ru/DocumentsVierwer.ashx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=485744</a>
	2 Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников	Март 2022	Заместитель директора	Аналитическая справка	Педагоги	<a href="http://school8-zs.ru/DocumentsVierwer.ashx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=475008">http://school8-zs.ru/DocumentsVierwer.ashx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=475008</a>

<p>2.Разработать План работы профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций</p>	<p>Разработка Плана профессионального роста педагогических работников</p>	<p>Апрель 2022</p>	<p>Зам.директорапо УВР</p>	<p>Программа школы по профессионально му росту педагогов</p>	<p>Педагоги школы, руководителей и ШМО</p>	<p><a href="https://region67.region-systems.ru/DocumentsViewer.ashx?IdMod=3&amp;Id=485741">https://region67.region-systems.ru/DocumentsViewer.ashx?IdMod=3&amp;Id=485741</a></p>
<p>3.Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.</p>	<p>Участие в курсах повышения квалификации по программам «Школа современного учителя», «Цифровая образовательная среда», «Использование ДОТ в обучении» и другие.</p> <p>Семинар «Анализ и самоанализ урока как средство повышения методического мастерства учителя»</p>	<p>В течение года</p> <p>Апрель2022</p>	<p>Зам. директорапо УВР Руководители ШМО</p> <p>Зам.директора по УВР</p>	<p>График прохождения курсов педагогами ОУ до декабря 2022года , дипломы и сертификаты по прохождению курсов аналитическая</p> <p>Протокол ШМС</p> <p>Кейс « Виды анализов уроков»</p>	<p>Педагоги школы</p>	<p>1.<a href="file:///C:/Users/User/Downloads/zam_kyrs-pov20220831_9.pdf">file:///C:/Users/User/Downloads/zam_kyrs-pov20220831_9.pdf</a></p> <p>2.<a href="file:///C:/Users/User/Downloads/doc202216_40.pdf">file:///C:/Users/User/Downloads/doc202216_40.pdf</a></p> <p>3.<a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=485742">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=485742</a></p> <p>4.<a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=485746">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=485746</a></p>

	Педагогический совет "Формирующее оценивание как современный подход к оценке учебных достижений обучающихся"	Октябрь 2022	Административная команда	протокол педсовета	Педагоги школы	<a href="https://region67.region-systems.ru/DocumentsViewer.aspx?IdMod=3&amp;Id=538880">https://region67.region-systems.ru/DocumentsViewer.aspx?IdMod=3&amp;Id=538880</a>
	Участие в вебинарах и семинарах по проблемам качества преподавания предметов, СКИРО ПК и ПРО, в вебинарах ФИОКО	В течение года	Зам. директора по УВР	Сертификаты, Фотоотчет, информационная справка	Административная команда, педагогические сотрудники	<a href="file:///C:/Users/User/Downloads/zam_mon20220831_3.pdf">file:///C:/Users/User/Downloads/zam_mon20220831_3.pdf</a>
4. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Закрепление педагогов-наставников из числа наиболее опытных учителей школ-лидеров района за учителями-предметниками, показавшие низкие образовательные результаты	Апрель 2022	Администрация Районные методические предметные объединения	Приказ Графики взаимопосещений уроков Листы взаимопосещений	Педагоги	<a href="http://school8zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=485736">http://school8zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=485736</a>  <a href="file:///C:/Users/User/Downloads/zam_plan_graf20220831_7.pdf">file:///C:/Users/User/Downloads/zam_plan_graf20220831_7.pdf</a>  <a href="file:///C:/Users/User/Downloads/zam_inf20220830_1.pdf">file:///C:/Users/User/Downloads/zam_inf20220830_1.pdf</a>
	Семинар «Виды сетевого взаимодействия школы»	1 раз в четверть	Руководители ШМО Зам. директора по УВР	Протоколы ШМО, фотоотчет	Отчет, докладная записка	<a href="http://school8zs.ru/DocumentsViewer.aspx">http://school8zs.ru/DocumentsViewer.aspx</a>

					<a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=485776">hx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=485776</a>
Проведение открытых уроков педагогами школы с последующим самоанализом проведенных уроков.	Апрель Май октябрь	Зам.директора по УВР	Приказ Самоанализы уроков, Фотоотчет, аналитическая справка	Административная команда, педагогические сотрудники	<a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=480762">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=480762</a>  <a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=538974">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=538974</a>
Взаимопосещение уроков педагогов школы	В течение года	Зам. директора по УВР	Приказ График	Административная команда,  педагогические	<a href="https://region67.regionsystems.ru/DocumentsViewer.ashx?IdMod=3&amp;Id=538935">https://region67.regionsystems.ru/DocumentsViewer.ashx?IdMod=3&amp;Id=538935</a>  <a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=538935">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=538935</a>
5.Создать условия для снижения средней педагогической нагрузки	Размещение вакансий на сайте Учреждения	Май 2022	Зам. директора по УВР	Скриншот сайта	

	Сетевое взаимодействие школ	Май 2022	Зам. Директора по УВР	договор	<a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=491301">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=491301</a>
--	-----------------------------	----------	-----------------------	---------	---

**Размещение отчетных мероприятий по реализации антирисковой программы риска 9  
«Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Показатели реализации	Участники	ссылка
1. Обучить педагогов психотехническим приемам саморегуляции и негативных эмоциональных состояний. Профилактика профессионального выгорания педагогов.	Проведение диагностики профессионального выгорания педагогических работников	Апрель 2022	Зам.директора по УВР Руководитель районного объединения психологов	Фотоотчет Мониторинг	Педагоги школы	<a href="file:///C:/Users/User/Downloads/doc202216_2.pdf">file:///C:/Users/User/Downloads/doc202216_2.pdf</a>
	Анализ результатов диагностики профессионального выгорания педагогов	апрель	Руководитель районного объединения психологов	Справка	Педагоги школы	<a href="file:///C:/Users/User/Downloads/doc202216_2.pdf">file:///C:/Users/User/Downloads/doc202216_2.pdf</a>
	Семинар-практикум с элементами тренинга «Профессиональное выгорание» педагога: причина, коррекция и профилактика»	Апрель 2022	Зам.директора по УВР Руководитель районного методического объединения педагогов-психологов	Фотоотчет, отчёт о проведении семинара	Педагоги школы	<a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=485751">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=485751</a> <a href="file:///C:/Users/User/Downloads/zam-otchet20220830_2.pdf">file:///C:/Users/User/Downloads/zam-otchet20220830_2.pdf</a>
	Тренинг «Педагогические ситуации и их решение»	май	Зам.директора по УВР Руководитель районного объединения психологов	Докладная записка	Педагоги школы	<a href="file:///C:/Users/User/Downloads/doc202216_35.pdf">file:///C:/Users/User/Downloads/doc202216_35.pdf</a> <a href="file:///C:/Users/User/Downloads/zam-doklad20220830_1.pdf">file:///C:/Users/User/Downloads/zam-doklad20220830_1.pdf</a>

2.Понижение уровня тревожности обучающихся	Диагностика психологического комфорта среди обучающихся 5-9 классов	апрель	Руководитель районного объединения психологов	Аналитическая справка Результаты мониторинга	Классные руководители	<a href="file:///C:/Users/User/Downloads/doc202216_4.pdf">file:///C:/Users/User/Downloads/doc202216_4.pdf</a>
	Разработка и реализация плана работы школы по профилактике буллинга	Сентябрь 2022	Служба примирения	План работы	Педагоги, родители, обучающиеся	<a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=485752">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=485752</a>

**Размещенные отчетные материалы по реализации антирисковой программы риска 5  
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Показатели реализации	Участники	ссылки
1.Изучение уровня педагогической компетенции учителей	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников с помощью проекта ЯУчитель «Интенсив для педагогов «Я Учитель»	До 15.04.2022	Зам. директора по УВР Руководители ШМО	100% педагогов участвуют в интенсиве, аналитическая справка, сертификаты	педагоги	<a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=485741">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=485741</a>
	Повышение квалификации учителей по выявленным дефицитам	2021-2022 год	Зам. директора по УВР	Прохождение КПК, Протоколы ШМО самообразование	педагоги	<a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=485750">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=485750</a>



2.Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение уровня компетентности педагогического коллектива	1 Анализ кадрового состава педагогических работников	Июль 2022	Зам.директора по УВР, руководители ШМО	Анализ работы методической системы школы	Педагоги школы	<a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdB ase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=491347">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdB ase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=491347</a>
3.Построение индивидуального образовательного маршрута и/или индивидуального плана профессионального развития педагога	Изучение литературы, нормативных документов по вопросу разработки индивидуального плана профессионального развития педагога	май 2022 – сентябрь 2022	Протокол совещания при зам.диреторе о реализации индивидуальных маршрутов	Администрация школы		
	Разработать индивидуальный план профессионального развития педагогов	До сентября2022	Администрация школы Руководители ШМО	Приказ  Протокол ШМО  Планы самообразования		1. <a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdB ase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=491345">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdB ase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=491345</a> 2. <a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdB ase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=491343">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdB ase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=491343</a> 3. <a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdB ase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=491346">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdB ase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=491346</a> 4. <a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdB ase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=491342">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdB ase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=491342</a> 5. <a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdB ase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=491344">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.ashx?IdB ase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=491344</a>

	Реализация плана заказа прохождения курсов повышения квалификации	декабрь 2022	Зам. директора по УВР	План заказ по прохождению курсов Удостоверения  Протокол совещания при Директоре		<a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=482759">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=482759</a>  2. <a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=487127">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=487127</a>
4. Создать условия для повышения профессиональной компетентности педагогов	Организация и проведение школьного конкурса «Мои методические находки».	октябрь 2022 год	Зам. директора по УВР	Приказ План график  Протоколы ШМО  Протокол совещания при директоре	Руководители ШМО Педагоги школы	<a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=491328">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=491328</a> 2. <a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=491327">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=491327</a> 3. <a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=491326">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=491326</a>
4. Создать условия для повышения квалификации педагогов	Промежуточный мониторинг роста профессиональной компетентности педагогов	сентябрь 2022	Зам. директора по УВР	Аналитическая справка		<a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=539000">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=539000</a>
	Организация индивидуальной работы с молодыми педагогами и малоопытными педагогами.	По итогам четверти	Администрация школы Руководители ШМО	Информационная справка  Положение о наставничестве	Педагоги школы	1. <a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=538981">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=538981</a> 2. <a href="https://region67.region-systems.ru/DocumentsViewer.aspx?IdMod=3&amp;Id=538921">https://region67.region-systems.ru/DocumentsViewer.aspx?IdMod=3&amp;Id=538921</a> 3. <a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=488805">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=488805</a> 4. <a href="http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=538989">http://school8-zs.ru/DocumentsViewer.aspx?IdBase=3&amp;IdMod=3&amp;Id=538989</a>

Педсовет с элементами тренинга по теме «Я - эффективный учитель»	ноябрь 2022	Зам.директора по УВР	протокол педсовета Фотоотчет		Педагоги школы
--	-------------	-------------------------	------------------------------------	--	----------------

По итогам анализа отчетных документов можно сделать вывод, что мероприятия Среднесрочной программы и программ антирисковых мер выполнены в полном объеме, курируемая школа за период участия в проекте 500+ достигла определенных положительных результатов и продолжает свою работу по реализации Концепции развития школы, рассчитанной на 3 года.

Куратор Проекта 500+  
директор МКОУ СОШ № 6



Н.И.Доценко